

# 國立永靖高級工業職業學校性別平等教育委員會設置要點

97年10月28日訂定  
98年09月17日修正  
101年1月17日校務會議修正通過  
102年1月18日校務會議修正通過  
106年6月30日校務會議修正通過  
113年8月29日校務會議修正通過

- 一、本校為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等教育之教育資源與環境，依據性別平等教育法第九條第二項規定及各級學校性別平等教育委員會設置準則之規定，訂定本要點。
- 二、本校性別平等教育委員會(以下簡稱本性平會)任務如下：
  - (一)統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
  - (二)規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
  - (三)研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
  - (四)研擬性別平等教育實施規定與校園性侵害或性騷擾之防治規定，建立機制並協調及整合相關資源。
  - (五)調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
  - (六)規劃及建立性別平等之安全校園空間。
  - (七)推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
  - (八)其他關於學校或社區之性別平等教育事務。
- 三、組織與任期  
本性平會置委員 11 人，任期一年，以校長為主任委員，由校長得聘請具有性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表為委員，其中女性委員佔委員總數二分之一以上，單一性別不得少於三分之一，且所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表，應具現任教師、職工、學生家長及學生之身分。本性平會每學期至少開會一次，推動本性平會之任務。
- 四、本性平會設置執行秘書一人，由學務主任擔任，並指定專人負責處理有關業務。包括指定人員辦理性平會庶務及幕僚工作，籌備召開會議、執行或列管會議決議事項，及其他與性平會相關之業務。
- 五、組織分工與職掌  
本性平會下設置行政與防治組、課程與教學組、諮商與輔導組、環境與資源組、圖書刊物組、實習教學組、教職員工性平推動組、會計組及進校性平推動組，各組分工如下：
  - (一)行政與防治組(學務處)

1. 統整各單位相關資源，督導各組研擬推動性平相關活動業務，擬定性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。
2. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害或性騷擾防治規定等相關規定。
3. 涉及校園性別事件通報之協調聯繫。
4. 受理校園性別事件之申請/檢舉與處理相關行政事宜
5. 召開性平會會議，調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
6. 建立校園性別事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀或服務時之通報事宜。
7. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。
8. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。
9. 編列每年度推動性別平等教育相關專案經費概算。
10. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。

#### (二)課程與教學組(教務處)

1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
2. 規劃性別平等教育(含情感教育、性教育及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等)融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
4. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

#### (三)諮商與輔導組(輔導處)

1. 提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商與輔導、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
2. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
3. 提供其他有關性別事件當事人之輔導事宜。
4. 協助辦理性別平等教育相關活動。

#### (四)環境與資源組(總務處)

1. 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全，建立安全及性別平等之環境。
2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果並作成紀錄，應列為本性平會每學期工作報告事項。

3. 繪製並更新、公告校園安全地圖(含性平危險區域)，改善校園安全。
4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

#### (五)圖書刊物組(圖書館)

1. 購置性別平等教育相關圖書、刊物，供親師生借閱賞析。
2. 配合辦理性別平等教育讀書會、心得寫作與徵文活動，潛移默化學生的性平價值觀。

#### (六)實習教學組(實習輔導處)

1. 檢視性別平等實習教育空間，建構友善性別實習環境。
2. 協調與監督合作廠提供友善的性別工作場域。
3. 發展性別平等教育實習課程之教學、教材及評量；實習教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
4. 對已完成校內課程之學生，在進入實習、建教(產學)合作學習階段前，均需辦理性侵害、性騷擾或性霸凌之防治宣導教育，並定期檢視與檢討辦理情形。

#### (七)教職員工性平推動組(人事室)

1. 規劃並推動校內性別主流化，建構教職員性別平等意識。
2. 辦理教職員性別平等教育研習或相關進修活動。
3. 檢視並統計教職員參與性別平等教育情形，建構教職員性別平等規範。
4. 受理教職員工性平事件之申訴與處理相關行政事宜。

#### (八)主計組(主計室)

依據性平會所擬各項實施方案，編列經費預算。

#### (九)進修部性平推動組(進修部)

1. 比照日校負責推動進校各項性平業務，營造友善性平空間。
2. 受理進校校園性平事件之申訴與協助處理相關行政事宜。

### 六、本性平會每學期應至少開會一次

本性平會委員應親自出席會議，但所聘委員為學校單位主管，或所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表為代表團體出任者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決。

### 七、本性平會會議應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議；可否同數時，取決於主席。對於議案或調查報告之討論，基於認同性別平等教育之價值與專業，以採共識決之方式決議為宜(遇爭議情形需採多數決時，應詳為註明理由)。

### 八、本性平會開會時得邀請諮詢顧問相關行政機關人員及專家學者列席或報告。

### 九、有下列情形之一者，不得擔任性平會委員；已聘任者解聘之：

- (一)違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經有罪判決確定。
- (二)違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。
- (三)有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經本校查證屬實。

十、迴避原則：如性別事件牽涉本性平會委員本人或親屬時，依行政程序法之規定，應迴避之。

十一、學期末依據性平委員及相關人員的表現及績效製作獎勵建議表，由校長核准後予以敘獎。

十二、本要點如有未盡事宜，悉依「性別平等教育法」相關規定處理之。

十三、本要點經性平會討論、提校務會議決議通過後，陳請校長核定公告實施，修正時亦同。