

# 國立永靖高級工業職業學校導師遴選實施要點

106 年 1 月 19 日校務會議通過

107 年 06 月 29 日期末校務會議修訂

108 年 06 月 28 日期末校務會議修訂

109 年 08 月 28 日期初校務會議修訂

112 年 01 月 19 日期初校務會議修訂

## 一、導師遴選機制

(一) 依據教師法第三十二條、本校教師聘約第七條及部頒「高級中等學校訂定教師擔任導師辦法及聘任導師注意事項」，為增進導師輔導功能，引導學生適性發展，培養其健全人格，特訂定本要點。

(二) 本要點以學生權益為中心，各班置導師一人，除已兼職行政職務之教師外，均有擔任導師之義務，並以帶班三年畢業為原則。

(三) 本要點以學生權益為中心，並考量專業課程，導師安排有以下之規則。

1. 各專業群科教師不得跨科擔任導師。

2. 各專業群科擔任導師人數應達各專業類科日間部總班級數(不含實用技能學程)之三分之一(含，以無條件進位計算)。如該專業群科已達三分之一擔任導師者，且該專業群科導師尚有缺額得由各科主任協調該科導師班之導師人選，如再有缺額，由導師遴選實施要點遴選之。

3. 各專業群科教師擔任行政職(不含科主任)達該專業群科實際總人數三分之一(含，以無條件進位計算)，可不受前款之規則限制，若未達三分之一行政職，但達六分之一(含，以無條件進位計算)，該專業群科則須再支援導師 1 名，其餘不得與前款併計。

(四) 導師遴選作業程序如下：

1. 每年四月底由學務處彙整積分調查表資料，依積分高低比序排列，提供科主任及共同科召集人參考，並於導師遴選委員會召開前，協助提出兼任導師建議名單，送導師遴選委員會討論。

2. 五月初，學務處召開導師遴選委員會會議，審議導師緩任申請，並依兼任導師建議名單、積分比序安排新學年度各班導師及候補導師名單。

3. 新學年度各班導師名單經導師遴選委員會討論通過，簽請校長核定後，由學務處公告，由人事室發予兼職聘書。

(五) 導師遴選以教師自願者優先，自願者過多時，先以該專業群科教師為優先，次以積分高者優先，積分相同時，以任職本校年資高者優先；自願者不足時，積分低

者應先擔任導師，積分相同時，以任職本校年資低者優先，若年資仍相同時，由學務主任於導師遴選委員會中公開抽籤決定之。

#### (六)緩任導師條件：

- 1.近3年連續兼任導師或行政者(日、夜間併計)，得申請緩任導師1年。
- 2.五十八歲以上(含)者，得申請緩任導師1年，次年未申請視同續請。

具上列資格者，得至學務處領表並檢附相關證明提出申請(若於指定時間內未繳交，將視同放棄申請)，送導師遴選委員會討論通過後，得緩任導師1年；另特殊原因在學期中接任導師，經導師遴選委員會審議通過，且接任同班級達2.5積分者，得適用前項第1款。已列為緩任導師，如因聘任導師名額不足時，或任課班級有需要聘任代理導師時，導師遴選委員會仍得依積分比序原則聘任之。

#### (七)積分計算方式：

- 1.兼任本校(含進修部)導師或兼辦計畫教師每滿一學年，計1分。
- 2.兼任本校(含進修部)各處室組長、科主任、導師兼辦計畫教師每滿一學年，計1.5分。
- 3.兼任本校(含進修部)一級主管(含秘書)每滿一學年，計2分。

前項各款之職務，同學年度任滿一學期以上、未滿一學年者或特殊原因在學期中接任導師，經導師遴選委員會審議通過，且同學年度同學期同班級未滿6個月、但達同學期過半者，視同0.5積分計算；同學期同班級擔任代理導師連續滿1個月，以0.1積分計算之，以此類推。

### 二、代理導師、接任導師遴選機制

- (一)導師因故請假時，得視狀況自行或由學務處覓妥其他專任教師擔任「職務代理人」，職務代理人以該班任課教師為優先徵詢對象。
- (二)導師如因故需請長假而辭導師一職，並經導師遴選委員會通過者，得由學務處以該班未擔任導師或行政，或因特殊狀況無法擔任導師者之教師，依積分比序原則聘任為接任導師。若該班無上述情形者時，則由候補名單依積分比序原則聘任。
- (三)導師如在學期中被判定為「不適任教師」者，經導師遴選委員會討論，解除導師職務，其遺缺由候補名單依積分比序原則聘任，並簽請校長核可。

### 三、導師職責概要

為確保班級教學及學校教育活動之正常進行，導師須依「本校教師輔導與管教學生實施要點」關心學生，激發個人潛能，使學生均能適性發展。其職責包括：

- (一)班務處理及班級經營。
- (二)學生生活、學習、生涯、品行及身心健康之教育與輔導。
- (三)特殊需求學生之關照及輔導。
- (四)親師溝通與家庭連繫。
- (五)學生偶發事件及申訴事件處理。
- (六)其他有關班級學生相關事務處理。

#### 四、學校、家長、及社會支持機制

- (一)學務處應定期召開全校性導師會議，討論導師工作實施情況。
- (二)建立學生輔導網絡系統，提供導師諮詢及轉介服務。
- (三)提供導師心理諮商及法律諮詢服務等教育支持系統。

#### 五、導師知能增長與親師溝通平台建置機制

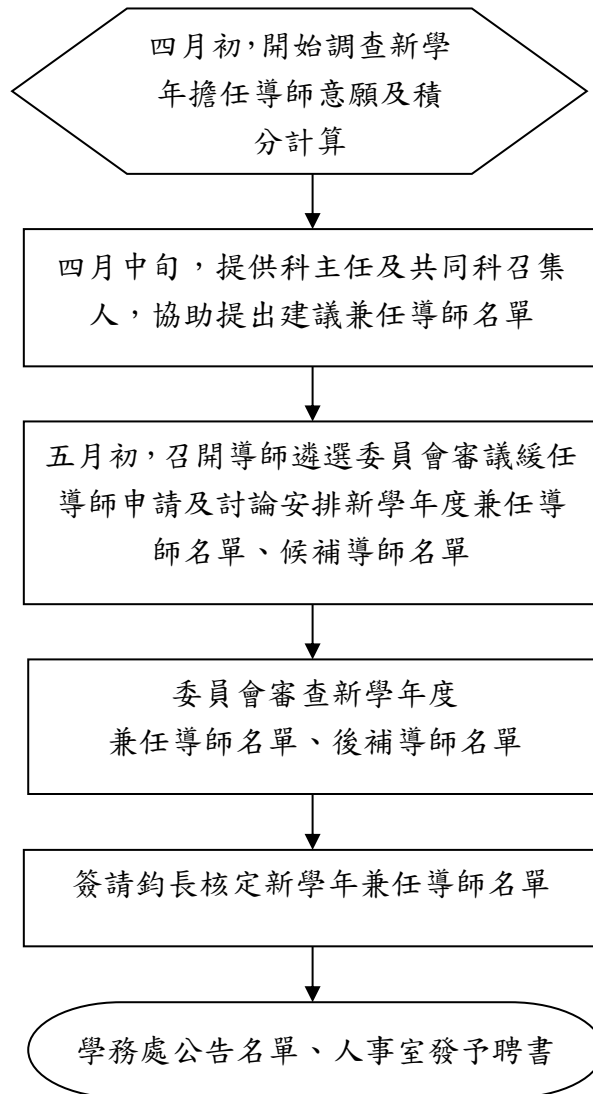
- (一)學務處定期辦理導師研習，提升導師輔導與管教相關知能。
- (二)建立各處室溝通平台，定期辦理親職座談，增進親師溝通。

#### 六、績優導師獎勵機制

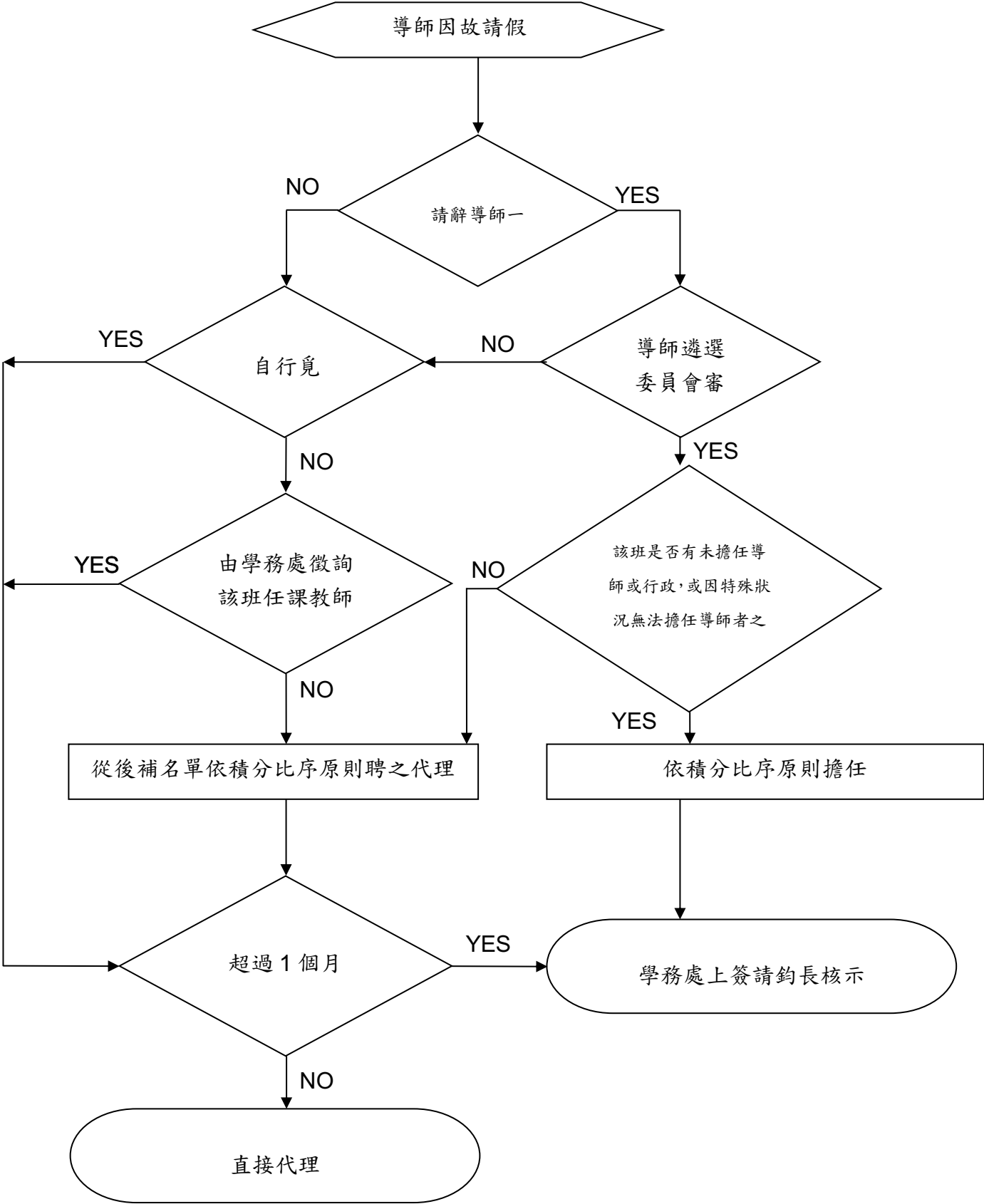
教師擔任導師工作，表現優異者，學校宜於每學期結束前，由學務處列舉事實提請校長敘獎。

#### 七、本要點經校務會議審議通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。

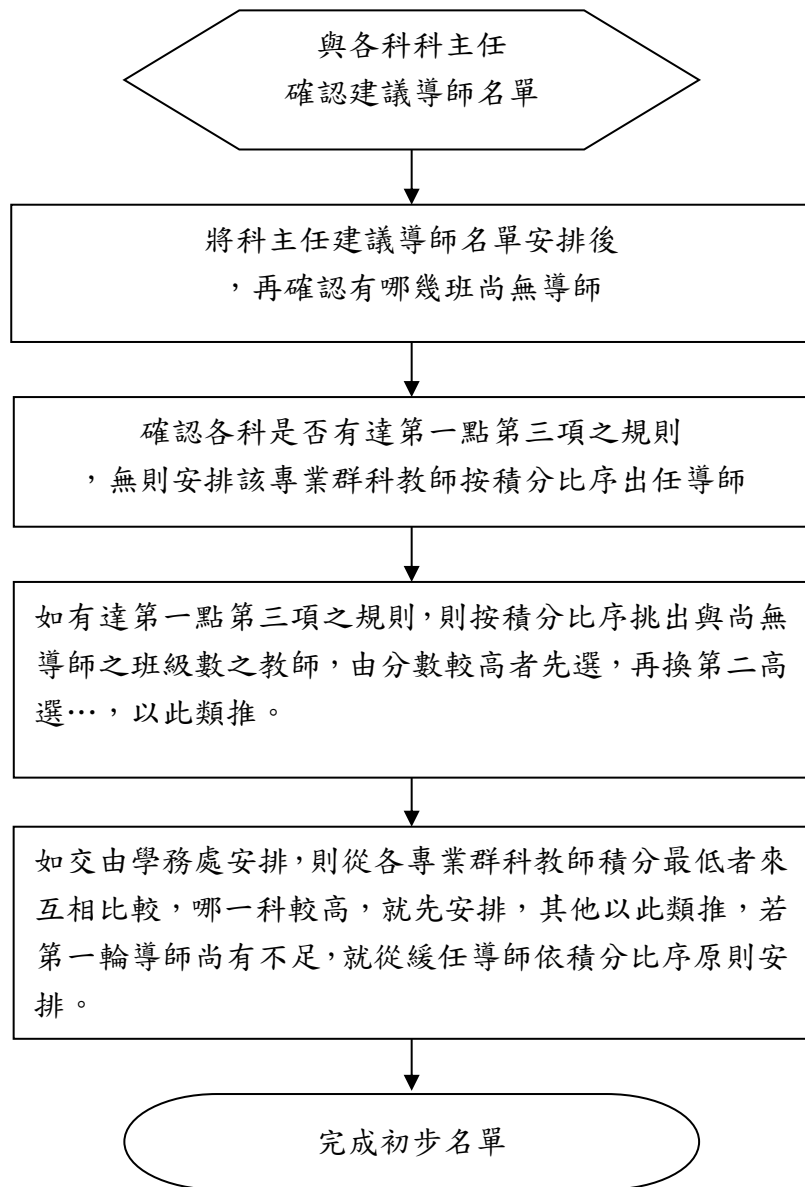
## 導師遴選作業程序流程圖



代理導師及接任導師遴選作業程序流程圖



## 安排各班導師作業流程圖



## 國立永靖高級工業職業學校導師遴選實施要點修訂說明

| 修正後條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 修正前條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 說明                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(六) 緩任導師條件：</p> <p>1.近 3 年連續兼任導師或行政者(日、夜間併計)，得申請緩任導師 1 年。</p> <p>2.五十八歲以上(含)者，得申請緩任導師 1 年，次年未申請視同續請。</p> <p>3.<del>有特殊狀況無法擔任導師者，得申請緩任導師 1 年，最多申請兩年為原則。</del></p> <p>具上列資格者，得至學務處領表並檢附相關證明提出申請(若於指定時間內未繳交，將視同放棄申請)，送導師遴選委員會討論通過後，得緩任導師 1 年；另特殊原因在學期中接任導師，經導師遴選委員會審議通過，且接任同班級達 2.5 積分者，得適用前項第 1 款。已列為緩任導師，如因聘任導師名額不足時，或任課班級有需要聘任代理導師時，導師遴選委員會仍得依積分比序原則聘任之。</p> | <p>(六) 緩任導師條件：</p> <p>1.近 3 年連續兼任導師或行政者(日、夜間併計)，得申請緩任導師 1 年。</p> <p>2.五十八歲以上(含)者，得申請緩任導師 1 年，次年未申請視同續請。</p> <p>3.有特殊狀況無法擔任導師者，得申請緩任導師 1 年，最多申請兩年為原則。</p> <p>具上列資格者，得至學務處領表並檢附相關證明提出申請(若於指定時間內未繳交，將視同放棄申請)，送導師遴選委員會討論通過後，得緩任導師 1 年；另特殊原因在學期中接任導師，經導師遴選委員會審議通過，且接任同班級達 2.5 積分者，得適用前項第 1 款。已列為緩任導師，如因聘任導師名額不足時，或任課班級有需要聘任代理導師時，導師遴選委員會仍得依積分比序原則聘任之。</p> | <p>依 111 年 9 月 29 日臺教授國字第 1110112386 號辦理。</p> <p>因各校均有要點第 1 點第 6 項第 1 款之條件,建議允予保留,地 3 款則建議刪除之。</p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                    |

