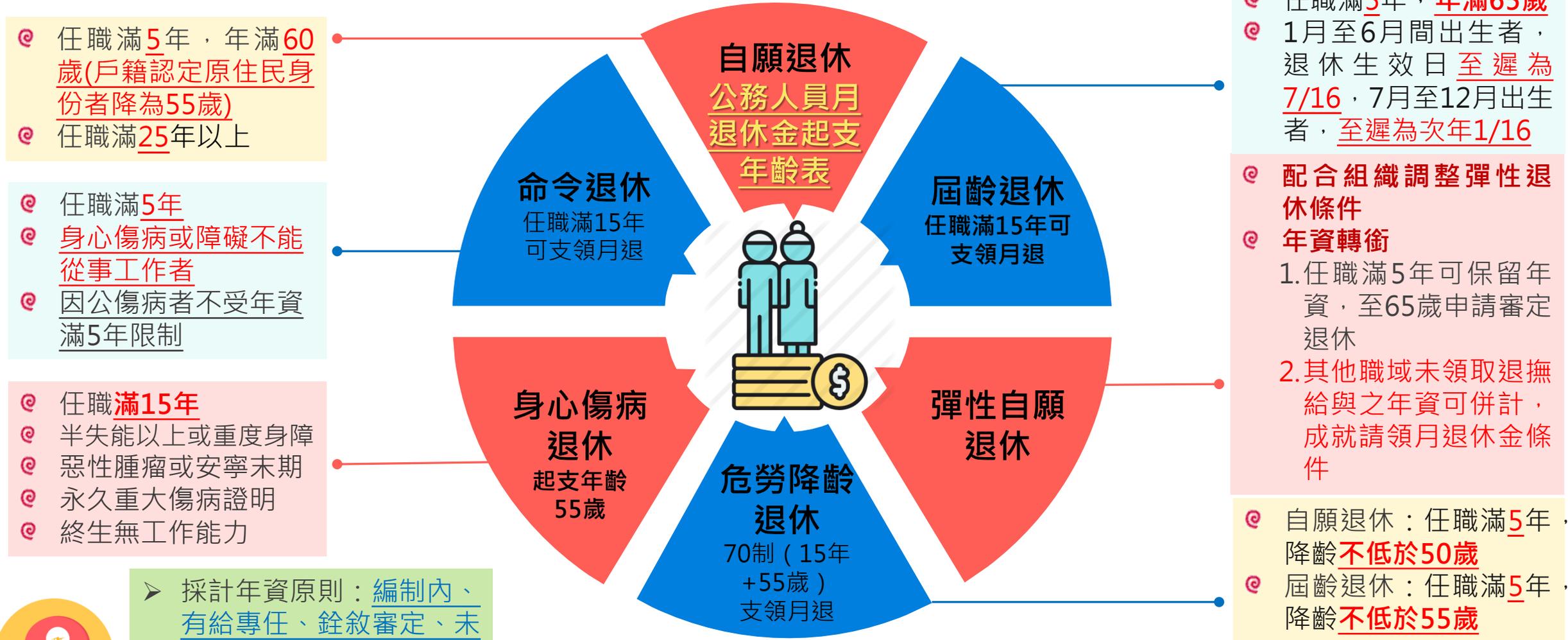


# 公務人員退休篇 - 退休種類及月退休成就要件 (1)



- 採計年資原則：編制內、有給專任、銓敘審定、未曾領取退職給與。
- 年資及年齡十足計算1天也不能少。

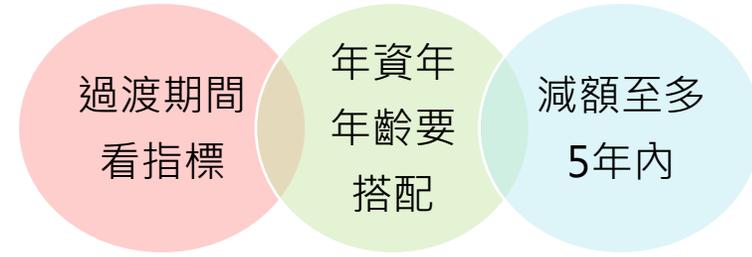
※留職停薪、停休職、判刑尚未確定者、移送懲戒審查或判決尚未發生效力期間，不受理退休案。

# 公務人員退休篇 - 退休種類及月退休成就要件 ( 2 )

公務人員月退休金起支年齡表

※採單一年齡65歲 ( 10年過渡與85制指標數銜接 )  
 ※自願退休未符合法定起支年齡，可選擇展期或減額月退休金 ( 以法定起支年齡計算 )

退休年度	法定年齡	過渡期	
		指標數	基本年齡
107	60	82	50
108	60	83	
109	60	84	
110	60	85	
111	61	86	55
112	62	87	
113	63	88	
114	64	89	
115	65	90	60
116	65	91	
117	65	92	
118	65	93	
119	65	94	
120以後	65	(※具原住民身分起支年齡，109年前25年年滿55歲、110起逐年增1歲，至115年為60歲)	



展期月退休金	減額月退休金
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 先退休，至法定起支年齡才支領全額月退</li> <li>● 經審定生效，不得請求變更。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 先退休，提前於起支年齡前支領減額月退，最多提前5年(55歲)。</li> <li>● 每提前一年減發4%，最多減發20%。</li> <li>● 終身減額領取。</li> </ul>



## 展期、減額月退不能同時併用

案例：

- ① 滿26年、54歲→可擇領展期至60歲領、未滿55不得擇領減額退休金 ( 最多只能減5年 )。
- ② 滿27年、55歲→可擇領展期至60歲領、可減額提前5年減20%。

※現職公務人員月退休金起支年齡試算系統網址



# 如何選擇退休日案例分析



注意：  
※每月2日退休，權益多算1個月

※12月1日退休沒有年終考績

退休日期	年終獎金 (以1.5個月為例)	考績獎金	休假補助 (以最高30天為例)	考績晉級
3月2日	3/12*1.5個月	任職未滿6個月無另予考績，亦無考績獎金	※國旅卡16000元 ※強制休假以外未休假加班費16天	沒有晉級問題
6月2日	6/12*1.5個月	任職滿6個月未滿1年另予考績，有考績獎金	同上	沒有晉級問題
12月2日	全年1.5個月	任職滿1年有年終考績及考績獎金	同上	因退休後其年終考績晉級無法於次年1月執行，得比照無級可晉，改發一個月獎金
隔年1月16日	1/12*1.5個月	任職未滿6個月無另予考績，亦無考績獎金	※以108年行事曆為例應上班日10天，如因公未休可支領10天未休假加班費 ※如休假可支領1143*10天休假補助費	以考績晉級後俸點辦理退休，如已敘年功俸最高級者無影響

\* 公務人員退休sop

\* 現職公務人員退休所得試算(月退)